

Vasemmistonuorten Ilmianna pomosi -kampanjan yhteenveto

30.1.2010

Tässä yhteenvedossa luokitellaan Ilmianna pomosi -kampanjan saamat 253:a laiminlyöntiä ja rikkomusta koskevaa tarinaa. Joissain tarinoissa esiintyi useita erilaisia rikkomuksia. Viidestä yleisimmästä kategoriasta on poimittu myös lyhyt työntekijän tarina.

1. Epäselvyyksiä työajassa, työvuorolistoissa, puuttuvia taukoja ja pakollisia ylityitä, 62 kappaletta

Tapahtuma- ja kongressipalveluita tarjoava yritys toimii työntekijän mukaan omien sääntöjensä mukaan:

”Yrityksellä on kellokorttijärjestelmä, jonka avulla työntekijöiden tekemät työtunnit kirjautuvat ylös. Työtunteja seurataan ahkerasti, mutta ylityötunneista ei makseta rahallista korvausta. Yrityksellä on oma ylityökorvausjärjestelmä, jonka mukaan tietyistä tuntimääristä voi saada vapaapäiviä, esimerkiksi muistaakseni yli 20 tuntia ylityitä on yksi vapaapäivä. Lähes kaikki yrityksen työntekijät tekevät huomattavan paljon ylityitä.

Työntekijä ei näe kellokorttijärjestelmästä 40 tuntia ylittäneitä ylityötuntejaan. Kertyneitä ylityötunteja voi käyttää silloin tällöin, kunhan on töissä vähintään klo 9-16. Jatkuvaa ylityötuntien käyttöä ei katsota hyvällä. Ylityötunnit nollautuvat kahdesti vuodessa. Yritys ei myöskään maksa työntekijöille yleisen käytännön mukaisia lomaltapaluurahoja.”

2. Palkka tai palkan lisät maksamatta, 54 kappaletta

Suuren siivousyrityksen työntekijä kertoi eriarvoisesta kohtelusta:

”Ylityölisä ei makseta oikein, vaikka ilta- ja viikonloppulisät sinällään maksettaisiin. Suurten tapahtumien aikaan ihmiset saattavat olla töissä hyvin pitkiä jaksoja yhteen menoon, ja työnantaja saattaa kieltää lähtemästä töistä, vaikka vuoro olisi loppunut. Ei ole ollut epätavallista, että henkilö on tehnyt vaikka 12 tunnin työputken ja komennetaan seuraavana aamuna takaisin töihin. Lisäksi ulkomaalaiset työntekijät saavat huomattavasti enemmän palkkaa kuin muut, eivätkä tiedä oikeuksistaan.”

3. Epäasiallinen käytös, ahdistelu, kiusaaminen, väkivalta tai huono ilmapiiri, 53 kappaletta

Kuntasektorilla työskentelevä opettaja kertoo, kuinka tuki- ja liikuntaelinsairauteen sairastuminen johti kiusaamiseen:

”Rehtorit kyykyttivät, kiusasivat ja rikkoivat säästöjä ja määräyksiä. Ensin naisrehtori otti palkasta pois, koska en tuonut yhden päivän sairauslomasta lääkärintodistusta, vaikka omalla ilmoittautumisella oli voinut olla jo kauan kolme päivää sairastamassa. Kyseinen rehtori laittoi minulle myös aivan kohtuuttomia lukujärjestyksiä ja hehkutti, että ei ole itse ollut ikinä sairauden vuoksi pois töistä. Hänen jälkeensä uudeksi rehtoriksi valittu ansioitui myös työntekijöiden kiusaamisessa.”

4. Palkan perusteita koskevat epäselvyydet esim. miten työtunnit lasketaan, 44 kappaletta

Messumyyjän sähköpostisopimus käveltiin yli näin:

”Olin sopinut viisi päivää kestävästä työsuhteesta. Työni oli messuilla lehtien myymistä. Työajat ja palkka sovittiin etukäteen sähköpostitse. Palkkani oli tuntipalkka ja provisio per myyty lehtitilaus. Kun aloitin työn, ensimmäisen päivän puolen välin jälkeen pomo tuli ilmoittamaan, että hän ei maksa sovittua provikkaa pienemmästä tilauksesta, vaan ainoastaan puolet sovittusta. Sanoin että ei onnistu, koska sopimus on sopimus

ja tässä vaiheessa sitä ei voi perua. Pomon mielestä tämä oli kuitenkin perusteltua, koska hänen ei kannattanut maksaa pienemmästä tilauksesta isompaa provisiota”.

5. Syrjintä, eriarvoinen kohtelu, 15 kappaletta

Eräs pienyrietyksessä työskennellyt nainen kertoi työnantajan suhtautumisesta raskauteen:

”Tultuani raskaaksi työtäni ei kevennetty, vaan jouduin nostelemaan painavia paketteja, koska pomon mukaan raskaus ei ole sairaus vaan itse aiheutettu tila. Jouduin hakemaan sairaslomaa loppuraskaudelleni. Myöskään tässä työpaikassa ei työterveyshuoltoa tunnettu.”

Muiden rikkomusten määriä:

18 kpl, Ongelmia työtehtävissä, työkohteissa tai kohtuuton työmäärä
27 kpl, Työsuhteen päättäminen tai lomautus
24 kpl, Sairastamiseen liittyvät ongelmat, ei esimerkiksi oikeutta sairastaa
12 kpl, Työnantajan sanelu, ay-vastaisuus
16 kpl, Työturvallisuus, terveydelle haitallinen työympäristö, huono ergonomia
10 kpl, Määräaikaisuudet, määräaikaisten työsuhteiden ketjutus

Pääkaupunkiseudulla päiväkodissa työskentelevä kertoo laittomasta tilanteesta:

”Esimerkiksi työntekijä on yksin 7-9 alle 3-vuotiaan lapsen kanssa koko päivän päiväkotiryhmässä, kun muu henkilökunta on sairaana ja sijaista ei saa palkata. Esimerkiksi vessaan ei pääse, vaan pitää käydä lasten pikkupöntöllä kaikkien lasten katsellessa vieressä”.